

Согласовано:  
Начальник управления культуры  
Т.И. Гриченко



\_\_\_\_\_ 2012 г.

Рассмотрено:  
Заместитель главного бухгалтера  
Централизованной бухгалтерии  
управления культуры  
Л.В.Бакулина

« \_\_\_\_\_ » сентября 2012 г.

Утверждаю:  
директор МБУК  
«Клуб «Физкультурник»  
Л.В.Мирошниченко



« 12 » сентября 2012 г.

Пересмотрено и принято  
на совете трудового коллектива  
« 10 » сентября 2012 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«О стимулирующих выплатах работникам**  
**муниципального бюджетного учреждения культуры**  
**Анжеро-Судженского городского округа**  
**«Клуб «Физкультурник»**

г. Анжеро-Судженск

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Положение разработано в соответствии со следующими документами и нормативно – правовыми актами:

- Трудовой кодекс РФ;
- Налоговый кодекс РФ;
- Закон РФ от 09.10.1992 г. № 3612-1 «Основы законодательства РФ о культуре»;
- Постановление Администрации Анжеро-Судженского городского округа от 30.03.2011г. №292 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений культуры Анжеро - Судженского городского округа»;
- Устав МБУК «Клуб «Физкультурник»;
- Коллективный договор МБУК «Клуб «Физкультурник».

Положение вводится с целью материальной заинтересованности работников в повышении эффективности работы МБУК «Клуб «Физкультурник», качества проводимых мероприятий, внедрения передового опыта, увеличения количества платных услуг населению, строгого соблюдения правил ТБ и ОТ, сроков отчётности.

Положение предусматривает получение всех видов материального стимулирования (надбавки, доплаты, премии). В настоящем положении под материальным стимулированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) ниже минимального размера оплаты труда, работнику устанавливается доплата в размере, равном разнице между размером месячной заработной платы работника и минимальным размером оплаты труда. На указанную доплату районный коэффициент не начисляется. Доплата производится из стимулирующего фонда.

Срок действия данного положения неограничен.

## 2. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОощРЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Фонд материального поощрения работников МБУК «Клуб «Физкультурник» складывается из:

- стимулирующей части фонда оплаты труда;
- фонда экономии заработной платы;
- средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.



### 3. УСЛОВИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Распределение стимулирующих выплат работникам осуществляется комиссией МБУК «Клуб «Физкультурник» по распределению стимулирующих выплат.

3.2. Заседание комиссии протоколируется.

3.3. Выплаты производятся по приказу директора.

3.4. Размер выплаты может составлять 10%-200% от должностного оклада, согласно результатам работы.

3.5. Премия из стимулирующего фонда рассматривается комиссией по представлению художественного руководителя, заведующей хозяйством для поощрения высоких показателей работы.

3.6. Фонд материального стимулирования распределяется ежемесячно.

3.7. Премия из средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности рассматривается комиссией по итогам работы за год для поощрения высоких показателей по оказанию платных услуг населению города, микрорайона

3.8. Руководителю учреждения премия из средств от оказания платных услуг выплачивается по представлению трудового коллектива, на основании приказа начальника Управления культуры.

### 4. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ИХ ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

4.1. Размер стимулирующих выплат может изменяться и пересматриваться ежемесячно, в зависимости от финансовых возможностей МБУК «Клуб «Физкультурник» и оценки труда работников.

4.2. Работникам могут быть установлены фиксированные ежемесячные стимулирующие выплаты.

4.3. Выплаты устанавливаются творческому и техническому персоналу (при условии работы по основной должности полный месяц) за работу, выходящую за рамки должностной инструкции по основной должности, за высокое качество исполнения работ, увеличение объема работ и т.д. и могут составлять следующие размеры от должностного оклада:

- за дополнительный объем работы при подготовке участников художественной самодеятельности к концертным выступлениям, конкурсам, фестивалям - 10% - 50%
- за введение инноваций в работе - 10%- 100%;
- за высокие показатели при участии в конкурсах - 10%-100%;
- за проведение мероприятий, не предусмотренных планом МБУК «Клуб «Физкультурник» - 10%-100%;
- за разработку целевых программ, проектов и их реализацию - до 80%;
- за выполнение работ по охране труда, антитеррористической безопасности, противопожарной безопасности, ведение делопроизводства - до 100%;
- за внедрение инновационных технологий по



- реализации проекта «Культура» - 10%-80%;
- за организацию, проведение и участие в мероприятиях областного и городского масштабов - 50%-100%;
- за подготовку, организацию и проведение мероприятий для детей и подростков в каникулярное время - 50%-100%;
- за проведение мероприятий на открытых площадках города - 10%-100%;
- за высокую интенсивность труда при подготовке к отопительному сезону, внеплановых мероприятиях (завхозу, рабочему, уборщикам служебных помещений) - 10%-100%;
- за дополнительный объём работы, не входящей в круг должностных обязанностей - 10%-100%;
- за устранение аварийных ситуаций - 10%-50%;
- по итогам работы за квартал, полугодие, год - 50%-150%;
- за подготовку, составление и сдачу полугодовых и годовых отчётов - 40% -100%;
- за напряжённость труда (внеплановые мероприятия и мероприятия по выходным и праздничным дням, работа со всеми учреждениями культуры города и ненормированный рабочий день (творческим работникам, завхозу, технику-электрику, рабочему по компл.обслуживанию) - 10%-80%
- за работу по подготовке фонограмм для участия коллективов города во Всероссийских, областных, городских мероприятиях (звукорежиссёру) - 10%-50%;
- за дополнительную работу по развитию фольклорных коллективов (руководителю коллектива, звукорежиссеру) - 10%-50%
- всем работникам, при выходе на пенсию и при условии работы в МБУК «Клуб «Физкультурник» не менее пяти лет – единовременно премия - 100%;
- в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65 лет, при условии работы в МБУК «Клуб «Физкультурник» не менее трёх лет – единовременно премия – 100%.

4.4. При награждении работников по ходатайству администрации МБУК «Клуб «Физкультурник» производятся премиальные выплаты:

- Почётной грамотой Министерства культуры
- Благодарственным письмом Министерства культуры
- Почётной грамотой Администрации Кемеровской области - 5000 руб.
- Благодарственным письмом Администрации Кемеровской области - 2000 руб.
- Почётной грамотой Департамента культуры и национальной политики Кемеровской области - 3000 руб.
- Благодарственным письмом Департамента культуры и национальной политики Кемеровской области - 2000 руб.
- Почётной грамотой Администрации Анжеро-Судженского городского округа - 3000 руб.
- Благодарственным письмом Администрации Анжеро-Судженского городского округа - 2000 руб.
- Почётной грамотой управления культуры - 2000 руб.



- Благодарственным письмом управления культуры – 1000 руб.
  - Почётной грамотой МБУК «Клуб «Физкультурник» - 1000 руб.
  - Благодарственным письмом МБУК «Клуб «Физкультурник» - 500 руб.
- 4.5. Премии директору МБУК «Клуб «Физкультурник» производятся из средств централизованного фонда МБУК «Клуб «Физкультурник» и назначаются приказом начальника управления культуры, согласно положению «О премировании руководителей учреждений культуры».
- 4.6. Размер стимулирующих выплат за ведение личных дел и делопроизводство учреждения устанавливается в размере 2300 рублей
- 4.7. Размер стимулирующих выплат за работу по сбросу снега с крыши здания, очистку от наледи и сосулек в весенний период времени устанавливается в размере 7900 рублей.
- 4.8. Комиссия по распределению стимулирующих выплат вправе изменять размеры материального стимулирования, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения всем работникам.
- 4.9. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам производится в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.), рабочие

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

4.10. Все выплаты являются формами материального стимулирования и выплачиваются исходя из финансовых возможностей МБУК «Клуб «Физкультурник», а так же, исходя из принципа разумности и справедливости.

#### **5. УСЛОВИЯ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ИЛИ ЛИШЕНИЯ РАБОТНИКА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

Основанием для снижения размера выплат или для лишения работника выплат являются следующие факторы:

- дисциплинарное взыскание;
- невыполнение основных показателей работы, нарушение должностной инструкции;
- систематическое опоздание на работу, отсутствие на рабочем месте более двух часов без уважительной причины;
- несвоевременное предоставление отчётных документов;
- халатное отношение к ведению документации;
- халатное и небрежное ведение документов строгой отчётности;
- неудовлетворительное содержание помещений, инвентаря, оборудования;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- обоснованные жалобы на низкую культуру обслуживания населения;
- замечания по результатам проверок вышестоящих организаций.

**В новой редакции «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБУК «Клуб «Физкультурник» вводится с «01» сентября 2016 года.**